



# CITTÀ di VALLO della LUCANIA

## Provincia di Salerno

Servizio Personale: Piazza Vittorio Emanuele n. 44 – pec: prot.vallodellalucania@legalmail.it

**DETERMINAZIONE n. 183/PERS in data 27/12/2019**

**Registro Generale n. 484 in data 30 / 12 / 2019**

OGGETTO:

**INDIZIONE DEL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 7 (SETTE) POSTI DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE C1, AI SENSI DELL'ART. 35 DEL D. LGS. N. 165/2001 E S.M. E INTEGRAZIONI IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021. APPROVAZIONE DEL BANDO DI CONCORSO E MODULO FACSIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE. PROVVEDIMENTI.**

### **IL SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE DEL PERSONALE AD INTERIM**

**RICHIAMATI**, e qui integralmente recepiti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 016 del 09.05.2019 avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione D.U.P. 2019-2021";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 017 del 09.05.2019 avente ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione 2019-2021 e relativi allegati";
- il decreto del Sindaco n. 11764 del 05.11.2019 recante nomina del sottoscritto quale sostituto ad interim del responsabile del Settore Affari Generali per quanto concerne le funzioni amministrative e le competenze del Servizio Risorse Umane;

**RILEVATA** la propria competenza ai sensi degli artt. 97, 107 e 109 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e del suddetto decreto sindacale di attribuzione di funzioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

**VISTO** il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle pubbliche amministrazioni*";

**VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";



## **SETTORE AFFARI GENERALI** **SERVIZIO PERSONALE**

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174, concernente il *“Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”*;

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante *“Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali”*;

**VISTA** la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”*, e in particolare l’articolo 3 e l’articolo 18, comma 2, concernenti le quote d’obbligo occupazionali a favore delle categorie protette;

**VISTA** la legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante *“Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”*;

**VISTO** il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, nella legge 11 agosto 2014, n. 114, con particolare riguardo all’articolo 25, comma 9, che ha introdotto il comma 2-bis dell’articolo 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104;

**VISTO** il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante *“Codice dell’ordinamento militare”*, e in particolare gli articoli 678 e 1014;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il *“Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”*;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, in materia di riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e s.m. e integrazioni;

**VISTO** il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

**VISTO** il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, recante *“Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio”*;

**VISTO** il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il *“Codice dell’amministrazione digitale”*;

**VISTO** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”*;

**VISTA** la legge 28 dicembre 2018 n. 145, concernente il *“Bilancio di previsione per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”* e, in particolare, l’articolo 1, comma 361;

**VISTO** che per l’espletamento del concorso di cui al presente bando, trova applicazione la disciplina di cui all’articolo 35, commi 1 lettera a), 3, 4 primo periodo, 5-bis, 5-ter e 7, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**TENUTO CONTO** che questo ente ha assolto agli obblighi inerenti le quote di riserva di cui gli articoli 3 e 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68;

**VISTO** l’art. 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prescrive alle pubbliche amministrazioni, prima di attivare procedure concorsuali per assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato superiore a 12 mesi di verificare la possibilità che la copertura dei posti vacanti avvenga mediante ricollocazione di personale iscritto negli elenchi del personale in posizione di disponibilità tenuti da specifiche strutture regionali e dal Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTA** la nota prot. n. 00069178 del 22 giugno 2019, indirizzata in pari data a mezzo Pec alla Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili della Regione Campania ed al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con la quale sono state avviate le procedure di cui al citato articolo 34-bis;



## **SETTORE AFFARI GENERALI** **SERVIZIO PERSONALE**

**VISTA** la nota prot. n. 2019. 489460 del 2 agosto 2019, pervenuta a mezzo pec del 5 agosto 2019 dalla Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili della Regione Campania ed indirizzata anche al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con cui è stato dato riscontro alla comunicazione di questo ente in ordine all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTA** la nota prot. n. 0008904 del 27 agosto 2019 indirizzata in pari data a mezzo Pec alla Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili della Regione Campania ed al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con la quale si dà atto della mancata assegnazione di personale iscritto negli elenchi del personale in disponibilità e dell'avvenuto decorso del termine di legge previsto al comma 4 dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che abilita questo ente all'avvio del presente concorso;

**VISTA** la ricognizione sul fabbisogno di personale di questo Ente locale di cui al piano triennale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 30/03/2019 ed il successivo aggiornamento alla luce delle cessazioni sopravvenute e la ricognizione dei relativi maggiori fabbisogni, approvato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 14/10/2019, in virtù delle quali si individua la necessità di dare copertura a n. 7 (sette) posti di Istruttore di categoria C con posizione di accesso C1 mediante assunzione con contratto a tempo pieno ed indeterminato;

**DATO ATTO** che le conseguenti assunzioni devono intendersi subordinate alla definitiva verifica di esito infruttuoso della attivata procedura di cui all'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 sulla ricognizione degli elenchi di personale in disponibilità;

**VISTA** la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante *"Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo"* e, in particolare, l'articolo 3, concernente misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione, che al comma 8 dispone che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

**RICORDATO** che questo Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2018 inviando la relativa certificazione al MEF nei termini di legge;

---

**Città di VALLO della LUCANIA**

84078 Vallo della Lucania, n. 44 Piazza Vittorio Emanuele  
tel. 0974 714207 - Pec: prot.vallodellalucania@legalmail.it

## **SETTORE AFFARI GENERALI** **SERVIZIO PERSONALE**

- ha rispettato, per l'anno 2018, il limite di spesa di personale di cui all'art. 1, commi da 557 a 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s. m. e integrazioni contenendo la spesa di personale dell'anno 2018 entro limite della media del triennio 2011/2013;
- ha rispettato, per l'anno 2018, il limite per le assunzioni di personale a tempo indeterminato di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114 e s. m. e integrazioni;
- ha rispettato, per l'anno 2018, il limite di spesa del personale con forme flessibili di lavoro di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 e s. m. e integrazioni, contenendo la relativa spesa entro il limite di quella sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009 ovvero nella media del triennio 2007/2009;
- ha approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2019 con delibera di Consiglio Comunale n. 017 del 09/05/2019, efficace;
- ha approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2018 con delibera di Consiglio Comunale n. 019 del 15/06/2019, efficace;
- ha provveduto a pubblicare il bilancio di previsione finanziario 2019/2021 ed il rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2018 approvati alla piattaforma BDAP ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 07 agosto 2016, n. 160 e s. m. e integrazioni;
- è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s. m. e integrazioni ed ha provveduto all'invio del prospetto informativo al portale PID Campania;
- non versa nelle condizioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s. m. e integrazioni;
- ha approvato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 in data 11/08/2017, esecutiva ai sensi di legge, il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, in attuazione di quanto previsto dall'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modifiche e integrazioni;
- ha verificato, in attuazione dell'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, l'insussistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale sia in relazione alle esigenze funzionali che di carattere finanziario;
- ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale con la deliberazione di Giunta

## **SETTORE AFFARI GENERALI** **SERVIZIO PERSONALE**

Comunale n. 063 del 30/03/2019, valida ed efficace, aggiornato con successiva deliberazione n. 126 del 14/10/2019, nel rispetto delle “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*”, approvate con decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 08 maggio 2018 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018) ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, trasmesse alle OO.SS. firmatarie del CCNL ed alla RSU, da cui si evince la necessità di provvedere la copertura dei posti da mettere a concorso in esecuzione del presente atto;

**VISTO** che la pianificazione delle nuove assunzioni è fondata sulla capacità assunzionale acquisita, in termini di complessivo budget di spesa di personale liberato, per effetto delle cessazioni intervenute nel precedente e nel corrente anno, nonché di quelle che sono ulteriormente previste nel corso del triennio considerato dal piano del fabbisogno di personale, in attuazione delle modifiche sopravvenute alla speciale disciplina del *turn over* contemplata dall’art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114), da ultimo modificato dall’art. 14-bis del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 (convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26) e, in particolare, sulla scorta di quanto previsto dall’attuale tenore letterale dei commi 5, 5-quater, 5-sexies e 6 dell’art. 3, fermo restando che la decorrenza di tutte le corrispondenti assunzioni sarà posteriore alla data delle cessazioni che producono il relativo *turn-over*;

**VISTO** che non è ancora stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale dello schema di Decreto previsto dall’art. 33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30/04/2019 (convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019 n. 58), licenziato in data 11/11/2019 dalla Conferenza Unificata Stato - Città ed autonomie Locali, che reca le nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali di personale dei comuni in base alla sostenibilità finanziaria della relativa spesa (calcolata come rapporto tra la spesa di personale al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione e la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità);

**CHE** quindi continua ad applicarsi la previgente disciplina assunzionale sopra menzionata (*turn over pari al 100 % della spesa del personale cessato*), tenendo conto che, comunque, lo schema di decreto prevede la decorrenza delle proprie disposizioni dall’01/01/2020; per la fascia demografica in cui rientra il comune di Vallo della Lucania (*comuni di popolazione compresa tra 5.000 e 9.999 abitanti*), è fissato al 30,9 % il valore soglia di spesa di personale, da raggiungere anche con criteri di gradualità entro il 2025 applicando un *turn over* inferiore al 100 per cento; la percentuale di possibile incremento previsto della spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato, nell’anno 2020, è del 17% rispetto alla spesa registrata nel 2018; la maggior spesa

---

**Città di VALLO della LUCANIA**

84078 Vallo della Lucania, n. 44 Piazza Vittorio Emanuele  
tel. 0974 714207 - Pec: prot.vallodellalucania@legalmail.it

per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante dall'attuazione delle disposizioni dello schema di decreto non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (media della spesa di personale del triennio 2011/2013);

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016–2018, sottoscritto il 21 maggio 2018;

**VISTO** il vigente Regolamento delle procedure di reclutamento del personale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 139 del 25/09/2008, efficace;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n. 126 adottata in data 14/10/2019, efficace, con cui si provvede ad aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale adottato con precedente deliberazione n. 063 del 30/03/2019, approvando indirizzi per l'indizione e l'espletamento dei concorsi per la copertura dei posti vacanti e stabilendo di esercitare la facoltà contemplata dall'articolo 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019, n. 56, ossia di non procedere all'espletamento delle procedure di mobilità di cui all' articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001;

**RICHIAMATO** il vigente Piano triennale delle assunzioni del Comune di Vallo della Lucania 2019-2021, come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 14 ottobre 2019, nel quale é prevista l'assunzione di n. 7 (sette) unità di personale a tempo indeterminato e pieno per la copertura dei corrispondenti posti di Istruttore di categoria C posizione economica C1 per profili professionali vari e, precisamente:

- n. 1 Istruttore Contabile Ragioniere,
- n. 3 Istruttori Tecnici Geometri,
- n. 1 Istruttore Informatico Esperto ICT,
- n. 2 Istruttori Amministrativi,

**DATO** che il presente atto di gestione risponde alle necessità di attuazione dei programmi di attività demandati alla competenza dell'Ufficio del Personale;

**VISTI:**

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.”* e in particolare il Titolo II, Capo III (articoli da

---

**Città di VALLO della LUCANIA**

84078 Vallo della Lucania, n. 44 Piazza Vittorio Emanuele  
tel. 0974 714207 - Pec: prot.vallodellalucania@legalmail.it

30 a 39);

- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di G.C. n. 50 del 26/03/1999;

**PRESO** atto che il Comune di Vallo della Lucania non incorre in situazioni che causano il divieto di assumere personale ai sensi della normativa vigente;

**RITENUTO** necessario procedere all'approvazione dell'unito bando e relativo facsimile di domanda di partecipazione per il concorso pubblico per l'assunzione di n. 7 (sette) unità di personale a tempo indeterminato e pieno per la copertura dei posti di Istruttore di categoria C posizione economica C1 per profili professionali vari: n. 1 Istruttore Contabile Ragioniere, n. 3 Istruttori Tecnici Geometri, n. 1 Istruttore Informatico Esperto ICT, n. 2 Istruttori Amministrativi;

**RITENUTO**, pertanto, che nulla osti all'approvazione del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 del D. Lgs. n. 241/1990, il Responsabile del Procedimento è lo scrivente;

**RILEVATO** che, ai sensi dell'art 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 190/2012, non esistono cause di incompatibilità e di conflitto di interessi che abbiano determinato l'obbligo di astensione come disposto dall'art. 7 della L. n. 241/1990;

**RITENUTO** che il presente provvedimento rispetti i canoni della regolarità e della correttezza amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000; il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa viene reso dal proponente con la sottoscrizione del presente atto;

#### **D E T E R M I N A**

**1. DI INDIRE** la procedura di concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 7 (sette) unità di personale di categoria C e posizione economica C1 per il reclutamento dei seguenti profili professionali:

- n. 1 Istruttore Contabile Ragioniere,
- n. 3 Istruttori Tecnici Geometri, di cui uno con decorrenza non anteriore al 01/03/2020,
- n. 1 Istruttore Informatico Esperto ICT,
- n. 2 Istruttori Amministrativi,

**2. DI APPROVARE** l'unito bando di concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo



pieno ed indeterminato di n. 7 (sette) unità di personale di categoria C e posizione economica C1 per il reclutamento dei suddetti profili professionali (allegato A) ed il relativo facsimile di domanda di partecipazione (allegato B), che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

3. **DI PUBBLICARE** in versione integrale il bando di concorso ed il facsimile di domanda di partecipazione all'albo pretorio on line del Comune di Vallo della Lucania e nella sezione Amministrazione Trasparente, partizione Selezioni e Concorsi del sito internet istituzionale [www.comune.vallodellalucania.sa.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-Concorso/-Bandi-di-concorso](http://www.comune.vallodellalucania.sa.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-Concorso/-Bandi-di-concorso) dandone avviso, per estratto, nella 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
4. **DI STABILIRE** che la domanda di ammissione al concorso deve essere presentata dai candidati, compilando il modulo predisposto ed allegato al presente atto e trasmettendolo in carta libera al Comune di Vallo della Lucania, a pena di esclusione, entro e non oltre il trentesimo giorno, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso per estratto del bando di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, 4ª Serie speciale "Concorsi ed Esami". Qualora il termine di scadenza cada in un giorno festivo, il termine sarà prorogato di diritto al primo giorno successivo non festivo;
5. **DI DARE** atto che l'Amministrazione si riserva di apportare all'avviso le eventuali modifiche o integrazioni che si rendessero necessarie, così come di revocarlo o di sospenderlo per sopravvenute motivazioni di rilevante interesse pubblico, dandone notizia con le stesse modalità previste per la pubblicazione del bando;
6. **DI DARE** atto inoltre che non sussistono conflitti di interesse, in relazione al presente atto, in capo allo scrivente nelle vesti di Responsabile del procedimento e di firmatario dell'atto quale Responsabile del Servizio Risorse umane ad interim.
7. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte dello scrivente responsabile del servizio;
8. **DI DARE ATTO**, inoltre, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 che il presente provvedimento comporterà riflessi sulla situazione economico finanziaria dell'ente, necessita del visto di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario, diventerà esecutivo con la sottoscrizione del medesimo

